

СОГЛАСОВАНО

на заседании
профсоюзного комитета
протокол от «05» 02 2018г. № 1
Председатель АПО
С.В. Борукаева



УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
ГКДОУ «Детский сад № 34
«Золотой петушок»
от «08» 02 2018г. № 30
Н.И. Горшкова



Положение об Общем собрании работников ГКДОУ «Детский сад № 34 «Золотой петушок»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с ч. 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.2012г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГКДОУ «Детский сад № 34 «Золотой петушок» (далее Учреждение).

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением и включает всех работников Учреждения независимо от занимаемой должности.

1.3. Общее собрание работников Учреждения создается в целях выполнения принципа самоуправления, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Основной задачей собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения в целом, трудового коллектива Учреждения.

2. Компетенция Общего собрания работников Учреждения

2.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта коллективного договора, проекта Правил внутреннего трудового распорядка.

2.2. Обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития Учреждения.

2.3. Обсуждение вопросов трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассматривание фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения.

2.4. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения.

2.5. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения.

2.6. Заслушивание отчетов руководителя Учреждения, заместителя заведующего по воспитательно-методической работе, заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе и других работников Учреждения, вынесение на рассмотрение администрации Учреждения предложения по совершенствованию деятельности Учреждения.

2.7. Знакомство с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивание

руководителя Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

2.8. В рамках действующего законодательства Российской Федерации принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления.

3. Состав и организация работы Общего собрания работников Учреждения

3.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

3.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов государственного и муниципального управления. Лица, приглашенные на Общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов в пределах их компетенции.

3.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует работников Учреждения о предстоящем Общем собрании не менее чем за 14 дней;
- организует подготовку и проведение Общего собрания;
- определяет повестку дня Общего собрания;
- контролирует выполнение решений Общего собрания.

Председатель и секретарь выполняют свои обязанности на общественных началах, избираются сроком на один календарный год.

3.4. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

3.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

3.6. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

3.7. Решения Общего собрания считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих.

3.8. Решения Общего собрания обязательны к исполнению для всех работников Учреждения.

3.9. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.

4. Порядок внесения изменений в настоящее положение

4.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.

4.2. При изменении действующего законодательства настоящее положение подлежит переработке.

4.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

4.4. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.